



AARHUS
UNIVERSITET

XM2880

FB 29 390



Institut for Miljøvidenskab

Institutseminar

31/5 - 1/6 2012

Status - og hvad det nye år vil bringe

År 1 Dag -1

9. marts rapporten – “Den Faglige Udviklingsproces”

- udføre forskningsbaseret myndighedsbetjening**
- udgøre et af fakultetets brohoveder til både sundheds- og samfundsvidenskab**
- med udgangspunkt i Campus Emdrup at tage initiativ til udvikling af nye uddannelsesaktiviteter med henblik på at rekruttere nye studentergrupper via nye typer af uddannelser indenfor miljørelaterede emner**
- vil med en målrettet udbygning stå i en stærk position til at kunne samle disse [samarbejdspartnere i det østdanske område] omkring sig og opbygge landets stærkeste aktivitet inden for området**

Vores mission er...

Gennem en grundlagsskabende og tværfaglig forskning i økologiske, kemiske og fysiske sammenhænge i miljøet – og i samspillet mellem miljø og samfund - at tilbyde

- **en kvalificeret og forskningsbaseret myndighedsbetjening**
- **en forskningsbaseret uddannelse i miljøvidenskab**

Hvorfor re-organisering og ny strategi?

Fordi hvis vi ikke gør det, vil vi ikke kunne levere den *helhedsorienterede* faglige rådgivning, som vil blive efterspurgt i fremtiden – og der er risiko for at miste kontrakten med Miljøministeriet

Fordi hvis vi ikke gør det, vil vi ikke kunne levere uddannelsen i miljøvidenskab – og vi vil ikke have en eksistensberettigelse i AU

Vision

- **Høste synergierne ved at arbejde sammen på tværs - for derigennem at opbygge et institut for miljøvidenskab der på europæisk plan hører til i toppen, og som udgør et stærkt uddannelsesmæssigt brohoved for AU i hovedstadsområdet**
- **Opbygge et institut der er en god og tryk arbejdsplads præget af arbejdsglæde og et rigt og inspirerende fagligt miljø**

Hvad har vi nået indtil nu?

- Diskuteret og opbygget en ny organisation
- Etableret 6 sektioner og et sekretariat
- Fået ansat en viceinstitutleder, 7 sektionsledere og en sekretariatsleder
- Etableret et PhD-udvalg
- Etableret et Myndighedsbetjeningsudvalg
- Etableret et Uddannelsesudvalg
- Etableret et Arbejdsmiljøudvalg (LAMU)
- Etableret et Samarbejdsudvalg (LSU)
- Etableret et Forskningsudvalg

Hvad har vi nået indtil nu?

- **Etableret et Institutforum**
- **Etableret personaleforeningen GAIA**
- **Fået mentorer**
- **Afholdt en institut-workshop ("markedsplads")**
- **Opstartet en intern faglig seminarierække (frokostseminarer)**
- **Opstartet en seminarrække med eksterne foredragsholdere**
- **Opstartet "Gå hjem møder"**
- **Udarbejdet det første institut-arbejdsprogram (2012)**
- **Udarbejdet en overordnet strategi for instituttet**
- **Udarbejdet sektionsstrategier**

Hvad har vi nået indtil nu?

- **Fastlagt 3 Science programmer**
- **Ved at ansætte koordinatore for Science programmerne**
- **Etableret 2 Vidensfora**
- **Etableret en hjemmeside**
- **Udarbejdet et fælles sæt af administrative retningslinier (Hvidbog)**
- **Næsten gennemført alle PLUS-samtaler**

Hvad mangler vi?

- **Etablere et velfungerede intranet (herunder forbedre kommunikationen på instituttet)**
- **Udbygge institut-internetsiden med bedre beskrivelser af instituttets arbejdsområde (strategi, sektionsbeskrivelser/strategi), specialemuligheder, videnudveksling, uddannelse, ...**



Hjemmeside og intranet

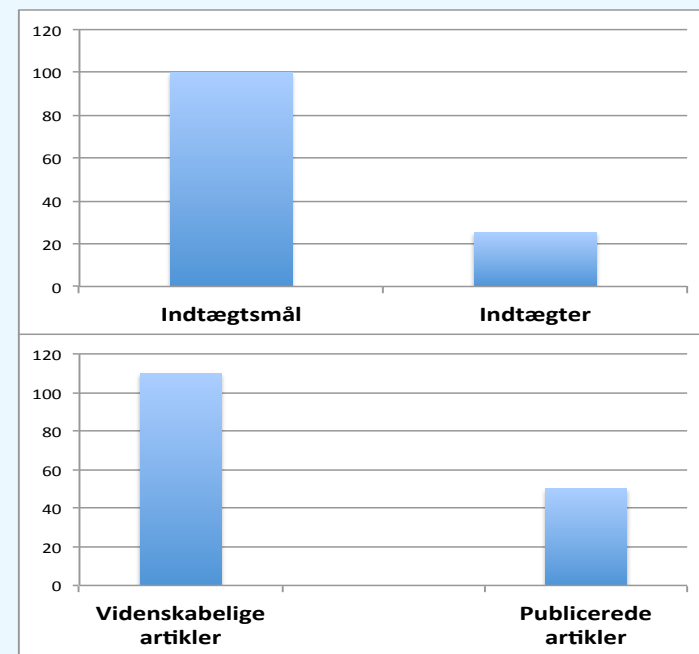
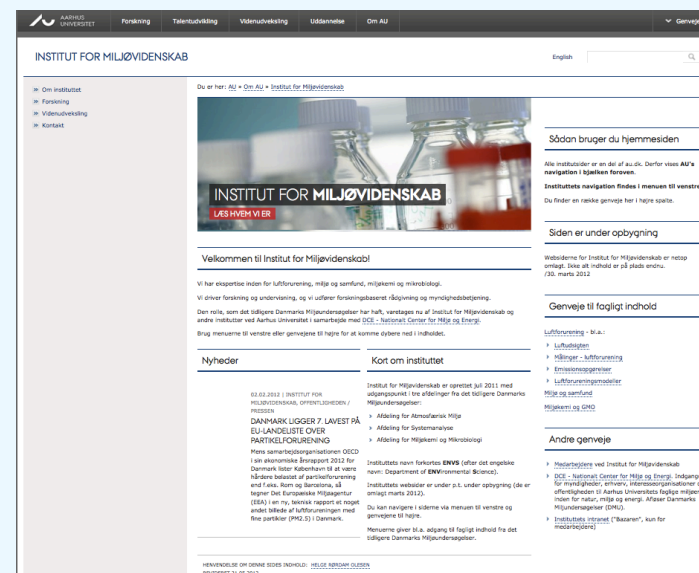
- Hjemmeside

- <http://envs.au.dk>

- Intranet - <http://envs.medarbejdere.au.dk/>

- Instituttets nyhedskanal

- Nye artikler, rapporter....
 - Nye projekter
 - Deltagelse i møder og konferencer
 - Nye medarbejdere
 - Løbende oversigt over vores opfyldelse af mål



Hvad mangler vi?

- **Etablere et velfungerede intranet (herunder forbedre kommunikationen)**
- **Udbygge institut-internetsiden med bedre beskrivelser af instituttets arbejdsområde (strategi, sektionsbeskrivelser/strategi), specialemuligheder, videnudveksling, uddannelse...**
- **Planlægge og igangsætte undervisning**
- **Flytte – Campus Emdrup eller Campus Carlsberg?**
- **Lære hinanden bedre at kende – personligt og fagligt**
- **Diskutere et fælles sæt af leveregler/værdier som instituttet skal bygge på fremover**

Regnskab 2011

- **Samlet omsætning på 80 mio. kr**
- **Underskud på driften på 6 mio. kr**
- **Overførsel af underskud på 7.5 mio. kr til 2012**

Budget 2012 (Q1 – Q2)

- Omsætning på ca. 83 mio. kr
- Rammeaftale med MIM: 31.4 mio. kr
- Sikre eksterne indtægter: 50 mio. kr
- Manglende finansiering i 2012: 1.5 – 2.0 mio. kr
- Overført underskud fra 2011: 7.5 mio. kr
- Indsendte ansøgninger: 66 mio. kr
- Disponible ÅV: $\approx$ 2.5 VIP, 1 AC-TAP, 0.6 TAP

Hvad vil det kommende år bringe?

- Vi tager lige en puster mht strategi
- "Almindelig drift"
- Ny økonomimodel (herunder diskussion af lige vilkår)
- Ansættelser

Tabel 6. Rekrutteringsplan for 2012-2016. Bemærk at mange af stillingerne ikke er ny-ansættelser men genbesættelser og forventede forfremmelser.

Stilling	Fagområde	Genbesættelse eller evt. forfremmelse ¹	Årstal
Professor 1	Bioøkonomisk modellering og miljøøkonomi	×	2012
Professor 2	Molekylær mikrobiel økologi		2012
Professor 3	Atmosfærisk modellering af luftforurening	×	2012
Professor 4	Atmosfærisk kemi og fysik – Arktis og klimaændringer	×	2012
Professor 5	Miljø og sundhed – Atmosfærisk partikelforurening	×	2013
Professor 6	Miljøgeografi – Rumlige analyser af arealanvendelse		2013
Professor 7	Miljø og sundhed – Patogener i miljøet		2013
Professor 8	Miljøsociologi og politologi	×	2014
Professor 9	Miljøkemi - Environmental metabolomics		2014
Professor 10	Livscyklusanalyser og industrielle netværk		2015
Professor 11	Miljøkemi - Eksposering og toksikologi	×	2015
Professor 12	Integrerede modelsystemer – Miljø, sundhed og klima		2015
Seniorforsker 1	Miljøgeografi og GIS	×	2012
Seniorforsker 2	Atmosfærisk modellering – Partikler og human sundhed	×	2012
Seniorforsker 3	Bioinformatik		2013
Seniorforsker 4	Atmosfærisk deposition og miljøeffekter	×	2013
Seniorforsker 5	Atmosfærisk modellering – Meteorologi	×	2014
Seniorforsker 6	Miljøkemi - Environmental metabolomics	×	2014
Forsker 1	Ecosystem services		2012
Forsker 2	Aeromicrobiology		2013
Forsker 3	Bæredygtige ressourcestrømme		2014
Forsker 4	Miljøkemi - Toksikologi		2014
Forsker 5	Luftforurening og sundhedseffekter		2015

¹ En forudsætning for en eventuel genbesættelse eller forfremmelse er, at den forventede interne kandidat er den stærkeste blandt ansøgerfeltet.

Hvad vil det kommende år bringe?

- Vi tager lige en puster mht strategi
- Ny økonomimodel (herunder diskussion af lige vilkår)
- Ansættelser
- Opstarte Science programmer - arbejde sammen på tværs og høste synergierne
- Skrive ansøgninger og publicere/producere (110 videnskabelige artikler / 39 videnskabelige rapporter / 1 Miljøbiblioteksbog / 9 Ph.D-afhandlinger)



Program

Torsdag

08.30-09.00	Ankomst og kaffebuffet med brød, juice og frugt
09.00-10.30	Gudskelov det snart er mandag, foredrag v/ Martin Erichsen
10.30-11.00	Velkomst og hvad vil det kommende år bringe? v/Niels Kroer
11.00-11.30	Kaffepause
11.30-12.45	Forskerpræsentationer
12.45-14.00	Frokost, gåtur - Check-in på værelserne ml. kl. 13.30-13.45
14.00-18.30	Sæt værdierne i spil v/SiriusPartner - kaffepause kl. 15.15
18.30-19.30	Afslapning inden middag og fest – <i>evt. check-in for de der ikke har nået det</i>
19.30-21.30	Middag
21.30-	Dans og musik

Fredag

08.00-09.00	Morgenmad og check-ud af værelserne samt evt. afregning for brug af telefon, minibar osv.
09.00-12.00	Sæt værdierne i spil fortsat v/SiriusPartner
12.00-12.15	Afrunding
12.15-12.45	Frokost og afgang

Godt seminar til alle 😊

